

PAPE ALIOUNE SECK

HR Generalist · HRBP · Talent Acquisition Specialist

alioune2714@gmail.com · +33 6 58 25 33 81

Thionville — 20 min Luxembourg · Frontalier

Mobilité totale Grand-Duché · Disponible
immédiatement

PROFIL

RH généraliste avec **6 ans d'expérience** en environnements complexes et multiculturels (44+ nationalités). Opérationnel sur l'ensemble du cycle RH : recrutement full-cycle, administration du personnel, gestion disciplinaire, formation et relations sociales. Maîtrise du droit du travail français — base de droit luxembourgeois. **Frontalier basé à Thionville, disponible immédiatement.**

80+ recrutements/an	740 agents gérés	44+ nationalités	-30% délais traitement	50k€ budget formation	6 ans expérience RH
-------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------------	---------------------------------	-------------------------------

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Chargé RH / HRBP — Recrutement & Administration RH

2022 – 2025

C2RMF – Ministère de la Culture (Paris) | 740 agents | 44+ nationalités | Équipe de 3

- Recrutement full-cycle : 80+ embauches/an sur profils techniques et scientifiques atypiques ; gestion des autorisations de travail pour chercheurs internationaux issus de 44+ pays
- Administration RH complète : contrats, absences longue durée (maternité, inaptitudes, retours progressifs), procédures disciplinaires (avertissements, licenciements) en lien avec les conseils juridiques
- Pilotage du plan de formation (50 000 €/an) : recensement des besoins, co-financement, habilitations légales (radioprotection, AIEA Vienne) ; conformité RGPD et reporting SIRH mensuel
- Dialogue social : préparation et participation aux réunions IRP

Chargé de Gestion RH & Paie

2020 – 2022

Ministère de l'Éducation nationale – Académie de Paris | 500+ agents | Multi-sites

- Administration du personnel complète : contrats, paie, arrêts maladie, congés parentaux, temps partiels, mobilités
- Réduction des délais de traitement de **30%** par fiabilisation des processus ; participation aux échanges avec les IRP

Chargé Recrutement & Développement RH

2018 – 2019

Up Coop (Up Group) | En appui à 6 HRBPs | 140 collaborateurs

- Recrutement opérationnel B2B (40 embauches/an) ; onboarding ; mission GPEC : cartographie des métiers et référentiels de compétences

COMPÉTENCES & OUTILS

• Recrutement full-cycle — sourcing, entretiens, intégration	HR Access · Chorus · Skeeled · AssessFirst
• Administration RH & gestion du cycle collaborateur	Excel avancé (TCD, dashboards) · Teams · SharePoint
• Droit du travail — secteurs privé et public	Odoo (notions)
• Gestion disciplinaire & dossiers sensibles	
• Plan de formation & co-financement (OPCO, INFPC)	Langues : Français (natif) · Anglais C1 · Allemand (notions)
• Relations sociales & dialogue IRP	

FORMATION

Master 2 — Management des Ressources Humaines en Environnements Complexes · Université Paris 1

2019

Panthéon-Sorbonne

80h droit du travail privé · 50h gestion des statuts publics · 43h GRH internationale · 38h analyse RH

Formation continue · Actualités en droit du travail luxembourgeois

Juin 2026

House of Training — Chambre de Commerce Luxembourg